

15 נובמבר 2022
כ"א חשון תשפ"ג

לכבוד
ד"ר עינת קליש רותם
ראש העיר
עיריית חיפה

ג.נ

הנדון: הודעה על נקיטת צעדים ארגוניים

1. ביום 21.9.22 הגענו להבנות אשר קיבלו תוקף של פסק דין, לפיהן היה על העירייה לפעול להעברת הסייעות לדירוג דרגה, מתן קצובת רכב וכינוס ועדת שדרוגים וזאת עד ליום 15.11.22.
2. מזה מספר שבועות מתריע ארגון העובדים על כך שהעירייה לא נערכת לקיום ועדת השדרוגים במועד, תוך שמנגד בחרת להתעלם מהתרעות אלו.
3. היום, 15.11.22, התקבל מכתב מטעמך בו הקמת נוהל חדש בכל הנוגע למתן שדרוגים באופן חד צדדי החורג מהנוהל הקיים ונוהג משך שנים, תוך שהנך מבקשת להחיל אותו על הועדה הנוכחית ואף הודעת על פתיחת המועד, שוב באופן חד צדדי, ליום 15.12.22, חודש לאחר מועד שנקבע.
4. מלבד העובדה כי מדובר בצעד חד צדדי, הרי שמדובר בתחבולה ובחוסר תום לב קיצוני כאשר משך חודשים נמנעת מלפעול לכינוס הועדה והיום, עת הגיע המועד האחרון, החלטת לפרסם נוהל חדש ושונה במטרה לעכב את כינוס הועדה בשנית.
5. לכך יש להוסיף את התחמקות העירייה מקיום יתר ההסכמות שקיבלו תוקף של פסק דין וזאת על אף שארגון העובדים והעובדים עצמם המתינו בדריכות ובשקט רב לקיומן של ההבנות.
6. אף טענתך המופרכת ל"האטה מכוונת בעבודה" הוכחה שקרית והוצאת לשון הרע על עובדי העירייה המסורים והנאמנים, שכן בפועל כמויות האשפה שנאספו לא רק שלא קטנו כי אם גדלו משמעותית.

7. עוד נדגיש כי סירובך להגדיל את תקני כח האדם בתברואה ולהתאים לצרכים בשטח, את בוחרת להמשיך ולמנוע את ביצוע העבודה המיטבית ורמת הניקיון הנדרשת לעיר.
לכך מצטרפת העובדה כי משך שנים את נמנעת להגדיל את התקני הסייעות בגנים תוך שבכך את מסכנת את שלומם וביטחונם של ילדי הגן והסייעות.
8. הזלזול בעובדי העירייה המבצעים את מלאכתם באופן מסור והיוהרה והאטימות בה את נוהגת ביחס לארגון העובדים ולדרישותיו מתבטאים בכל צעד ושעל שאת עושה, לרבות פרסומים בוטים ופוגעניים בתקשורת, בהן את משתלחת בעובדי העירייה ובארגון העובדים.
9. דומה כי את מבקשת במזיד לפגוע ולחבל בהבנות אליהן הגענו בבית הדין ולעשות כל שביכולתך כדי למנוע קיומם של יחסי עבודה הוגנים ומסודרים בעיריית חיפה.
10. לכן אני נאלץ להודיע כי ככל שעד ליום חמישי, ה 17.11.22, לא תתקיים ועדת השדרוגים בהתאם לנוהל הקיים כיום ולא ימולאו מלוא ההבנות שקיבלו תוקף של פסק דין, ינקוט ארגון העובדים בצעדים ארגוניים במועד ובהיקף כפי שיימצאו לנכון ובתיאום עם ההסתדרות.
11. האחריות על אי הנעימות אשר תגרם לציבור התושבים בעיר כתוצאה מהצורך לנקוט בצעדים ארגוניים מונח לפתחכם ועל כתפיכם וצר לנו כי לכדי כך הגיעו פני הדברים.
12. אין לי אלא להצר, פעם אחר פעם, על כך שאינך משכילה לפעול בדרך של שיתוף פעולה והדברות במקום זה את פועלת לפגוע ולהחריב את יחסי העבודה בעירייה מתוך התעלמות מהתוצאות הקשות.

בכבוד ובברכה
אמנון עידוני
יו"ר ארגון העובדים

העתק:

עו"ד גיל בר-טל – יו"ר ההסתדרות המעו"ף
מר משה מזרחי - יו"ר ההסתדרות במרחב חיפה
מר רונן אהרוני – מנהל חטיבת רשויות מקומיות בהסתדרות המעו"ף
עו"ד רן חלואני- מזכיר ההסתדרות המעו"ף במרחב חיפה
עו"ד מרדכי לוי - יועמ"ש ארגון העובדים