



محامون من أجل إدارة سليمة עורכי דין לקידום מנהל תקין

18 אוגוסט, 2022

לכבוד,

מר פאיז חנא
הממונה על מחוז חיפה במשרד הפנים
חיפה

ד"ר עינת קליש רותם
ראש עיריית חיפה
חיפה

גב' גלית ויזרמן
מנהלת אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשומ"ק
ירושלים

עו"ד ימית קליין
היועצת המשפטית לעיריית חיפה
חיפה

מכובדינו,

בפקס ובדוא"ל

- בהול ביותר; לפני פנייה לערכאות -

הנדון: בחירת עו"ד פאח'ר ביאדסי לתפקיד מנכ"ל עיריית חיפה ופגמים שדבקו
בבחירתו בשל אי עמידתו בתנאי הסף הדרושים לתפקיד

בשם עמותת עורכי דין לקידום מנהל תקין (ע"ר), (להלן: "העמותה") הרינו מתכבדים לפנות אליכם בעניין שבנדון כדלקמן:

1. בשעות האחרונות נודע לנו כי עיריית חיפה בחרה בעו"ד פאח'ר ביאדסי לתפקיד מנכ"ל העירייה (להלן: "העירייה", "הבחירה", "עו"ד ביאדסי" ו- "התפקיד" בהתאמה).
2. בחודשים האחרונים שבנו והתרענו בפני העירייה כי קיימים ספקות של ממש ביחס לעמידתו של עו"ד ביאדסי בתנאי הסף, משאין בידיו הניסיון הניהולי הנדרש לתפקיד. כן עמדנו בפניותינו על עברו הכלכלי והמשמעותי הבעייתי לשון המעטה של עו"ד ביאדסי, ועל הבירור שמצופה מהעירייה לערוך בעניין עובר לכינוס הוועדה, וזאת לנוכח השלכותיו על סבירות המינוי בנסיבות העניין.
3. חוזר מנכ"ל משרד הפנים 04/2011 קובע את דרישות הסף שמועמד למשרת מנכ"ל או מזכיר ברשות מקומית חייב לעמוד בהן, לרבות הדרישות בדבר ניסיון ניהולי.
4. במישור הניסיון הניהולי, נדרש המועמד ברשות מקומית כחיפה להציג לפחות 7 שנות ניסיון ניהולי, כאשר הכוונה לניסיון בתחום זה היא ב"ניהול, הנחיה והובלה (באופן ישיר או עקיף) של צוות עובדים בהיקף משמעותי המונה עשרה עובדים לפחות, וככל שניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים ברשות המקומית" (כלשון הנוהל).



محامون من أجل إدارة سليمة עורכי דין לקידום מנהל תקין

5. כאמור, מהמידע שבידינו עולה לכאורה כי עו"ד ביאדסי אינו עונה על תנאי הסף הדרושים לתפקיד, ומשכך בחירתו נעשתה בניגוד להוראות נוהל משרד הפנים 4/2011 ובניגוד להוראות הדין.
6. מיותר לציין כי תנאי הסף מהווים אשרת כניסה לראיון בפני ועדת הבחינה, ואי-עמידה בהם חוסמת את דרכו של המועמד להופעה בפני הוועדה. מינוי מועמד שאינו עונה על תנאי הסף מהווה על כן פגם היורד לשורשו של עניין והפוגע ביסודות השירות הציבורי ושלטון החוק.
7. דומה גם כי המידע שברשותנו סותר לכאורה את התמונה העולה ממסמכי המועמדות שהגיש המועמד. סוגיה זו אינה משליכה רק על שאלת העמידה בתנאי הסף, אלא גם על סבירות התנהלותו של המועמד בפני העירייה ועל עמידתו בחובת הגילוי המוטלת עליו. לשם המחשה, למכתבנו זה מצורפים כמה מן המסמכים האמורים, והם מצטרפים למסמכים שכבר העברנו אליכם בעבר.
8. ככל שהמידע שברשותנו בדבר עמידתו של עו"ד ביאדסי בתנאי הסף לתפקיד אינו מלא, נודה על קבלת הבהרות מצדכם על אודות ניסיונו הניהולי. בין היתר, נבקש לקבל את הצעתו המלאה של עו"ד ביאדסי על כל נספחיה כפי שהוגשה לוועדה, לרבות כתבי ההמלצות ואישורי ההעסקה שהוגשו, וכל אסמכתא שצורפה לה. ככל שצורפו מסמכים כלשהם הנוגעים לעברו הכלכלי או המשמעותי של עו"ד ביאדסי ולהליכים שהתנהלו בעניינו בערכאות השונות, בין שהוגשו על-ידי המועמד ובין שהוגשו על-ידי כל גורם אחר, נבקש לקבלם גם כן. כמו כן, נבקש לקבל את פרוטוקול ועדת המכרזים שראיינה את עו"ד ביאדסי ובחרה בו לתפקיד.
9. מנגד, ככל שאמת באמור לעיל, הרי שנפלו פגמים מהותיים במינויו של עו"ד ביאדסי, למצער בשל אי-עמידתו בתנאי הסף הדרושים לתפקיד.
10. נוכח חשיבות העניין, נבקש לקבל התייחסותכם עד תאריך 23.08.22 שעה 10:00, וזאת בטרם נשקול המשך צעדינו המשפטיים. בהיעדר מענה, ובהינתן כלל נסיבות העניין, נשקול פנייה מיידידת לערכאות ללא כל התראה נוספת.
11. כמו כן, ועד למתן מענה לחששות דלעיל, מבוקש להשהות את ההליכים בעניין הנפקת כתב מינוי לעו"ד ביאדסי ומכל פעולה לאישור מינויו או שכרו.
12. ככל שהאמור לעיל אינו משקף נאמנה את המציאות, נודה אם תאירו עינינו במענה הולם, בצירוף האסמכתאות הרלוונטיות.



محامون من أجل إدارة سليمة עורכי דין לקידום מנהל תקין

13. אין באמור או בנפקד מן האמור כדי למצות טענות העמותה בעניין, או לפגוע בכל טענה ו/או זכות העומדות לה על-פי כל דין, והן שמורות לה לעת מצוא.

14. לטיפולכם ולתגובתכם המהירה נודה.

א. צורף
איתי צורף, עו"ד
עורכי דין לקידום מנהל תקין (ע"ר)

בכבוד רב,

נדאל חאיק, עו"ד (מנכ"ל)
עורכי דין לקידום מנהל תקין (ע"ר)